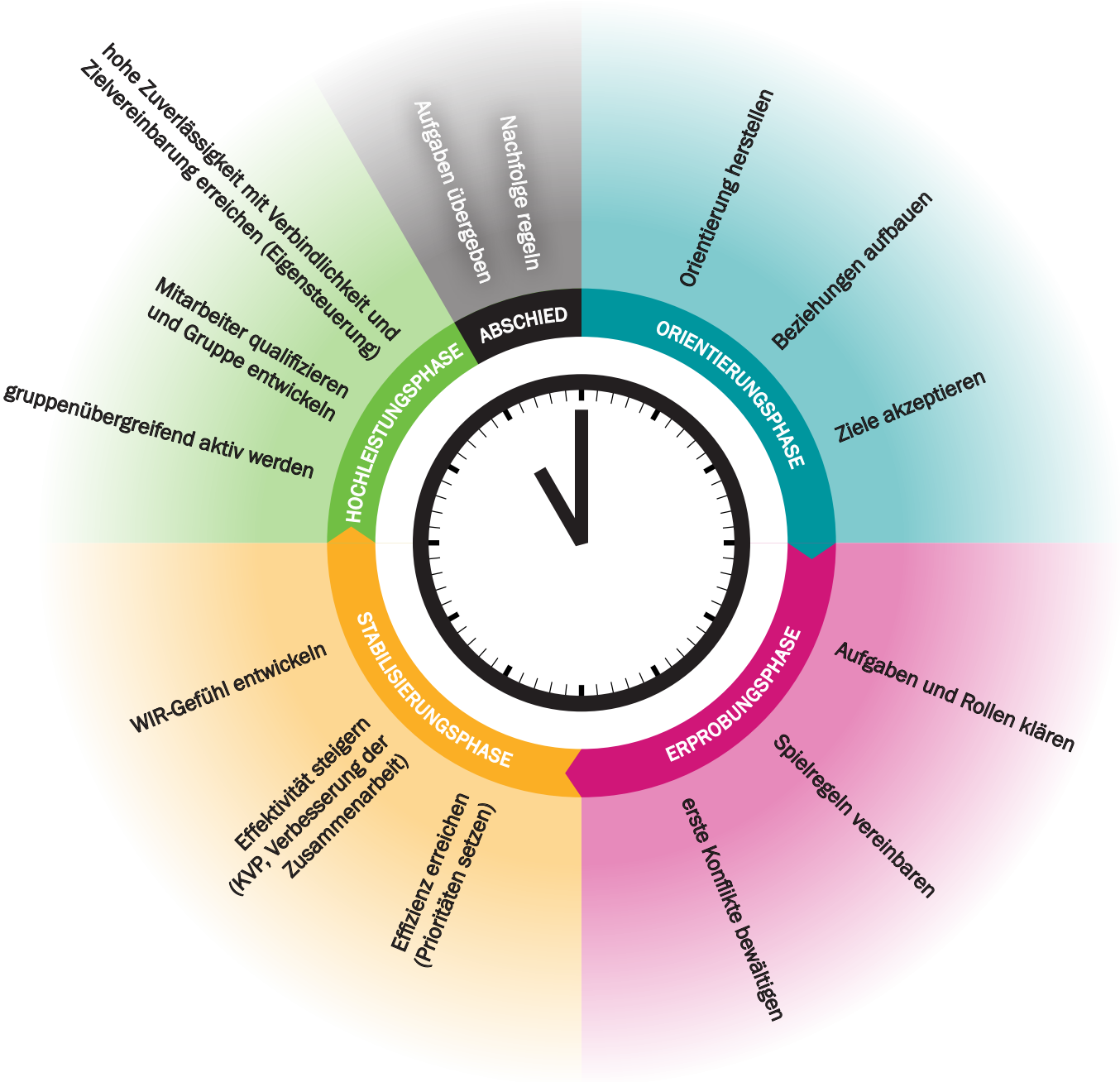
ABSCHIED
Aufgaben übergeben
Nachfolge regeln
ORIENTIERUNGSPHASE
Orientierung herstellen
Beziehungen aufbauen
Ziele akzeptieren
ERPROBUNGSPHASE
Aufgaben und Rollen klären
Spielregeln vereinbaren
erste Konflikte bewältigen
STABILISIERUNGSPHASE
Effizienz erreichen (Prioritäten setzen)
Effektivität steigern (KVP, Verbesserung der Zusammenarbeit)
WIR-Gefühl entwickeln
HOCHLEISTUNGSPHASE
gruppenübergreifend aktiv werden
Mitarbeiter qualifizieren und Gruppe entwickeln
hohe Zuverlässigkeit mit Verbindlichkeit und Zielvereinbarung erreichen (Eigensteuerung)