

PROJEKTABSCHLUSS UND PERSONALENTWICKLUNG

Zum Projektabschluss werden die Ergebnisse des Projekts in die Linienorganisation überführt:

- Die Projektergebnisse werden an den Auftraggeber übergeben.
- Verantwortliche für offene Punkte, Folgeaktivitäten und neue Projekte werden benannt.
- In einem Abschlussworkshop werden die wesentlichen Lernerfahrungen des Projektteams festgehalten und die Leistungen gewürdigt.
- Der Abschlussbericht wird erstellt und an den Auftraggeber übergeben.
- Das Projektteam wird entlastet und aufgelöst.

Ferner werden die Leistungen und das Verhalten der Projektbeteiligten evaluiert und in einem Feedbackprozess gewürdigt. Leistungsträger und weitere herausragende Talente werden für weiterführende Personalentwicklungsmaßnahmen vorgeschlagen. Karrierepfade in der Projektorganisation sind wesentliche Elemente, um mittelfristig den Reifegrad, die Innovationsfähigkeit und die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens erheblich zu steigern.